

(Thời gian làm bài 180 phút)

**Câu 1 (2 điểm)**

Dấu hiệu xác định doanh nghiệp, hợp tác xã mất khả năng thanh toán? Các đối tượng có quyền và nghĩa vụ nộp đơn yêu cầu mở thủ tục phá sản?

**Câu 2 (2,0 điểm):**

Anh (chị) hãy cho biết trong công ty cổ phần có những loại cổ phần nào? Trình bày đặc điểm cơ bản của các loại cổ phần theo quy định của Luật Doanh nghiệp năm 2005.

**Câu 3 (2 điểm)**

Công ty TNHH Đông Đô chuyên kinh doanh nhà hàng và khách sạn có trụ sở chính ở Hải phòng và được cấp giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp năm 2010, do ông Hoàng Văn A làm giám đốc.

Sau một thời gian hoạt động có hiệu quả, đầu năm 2014 công ty bắt đầu hoạt động khó khăn và thua lỗ. Tháng 2/2015 trong quá trình giải quyết tranh chấp về hợp đồng tín dụng giữa công ty Đông Đô và chi nhánh ngân hàng T&H có trụ sở chính tại quận M thành phố Hồ Chí Minh, Tòa án nhân dân thành phố Hồ Chí Minh phát hiện công ty Đông Đô mất khả năng thanh toán nợ đến hạn.

**Câu hỏi 1:** Sau khi phát hiện công ty Đông Đô mất khả năng thanh toán nợ đến hạn Tòa Kinh tế Tòa án nhân dân thành phố Hồ Chí Minh có quyền ra quyết định mở thủ tục phá sản đối với công ty Đông Đô không? Vì sao?

**Câu hỏi 2:** Giả sử ngày 20/08/2015, công ty Đông Đô nhận được quyết định mở thủ tục phá sản của Tòa án có thẩm quyền, sau đó đã xảy ra một số sự kiện pháp lý sau:

1. Ngày 25/08/2015 tất cả chủ nợ của Công ty Đông Đô đã nộp đơn yêu cầu mở thủ tục phá sản đề nghị Tòa án cho rút đơn yêu cầu mở thủ tục phá sản và ra quyết định đình chỉ tiến hành thủ tục phá sản nhưng Tòa án không chấp nhận và vẫn tiếp tục giải quyết.

2. Ngày 26/09/2015, Công ty Đông Đô tiến hành thanh toán 500 triệu đồng cho DNTN A (chủ nợ không có bảo đảm) sau khi có sự đồng ý bằng văn bản của quản tài viên.

Anh/Chị hãy phân tích 2 sự kiện pháp lý nói trên theo quy định của Luật phá sản năm 2014.

**Câu 4 (2 điểm)**

Anh A vào làm việc tại công ty X từ tháng 6 năm 2013 với hợp đồng lao động không xác định thời hạn. Trước khi giao kết hợp đồng, hai bên có thỏa thuận A phải thử việc 3 tháng, mức lương bằng 70% tiền lương của công việc đó. Trong năm 2014, A vi phạm kỷ luật lao động liên quan đến công nghệ và điều hành sản xuất của công ty. Ngày 10/4/ 2015, A thông báo với công ty là sẽ chấm dứt hợp đồng lao động vào ngày 5/6/2015. Mặc dù công ty không đồng ý nhưng ngày 5/6/2015, A vẫn chấm dứt hợp đồng với công ty X.

1. Nhận xét về vấn đề thử việc giữa công ty và anh A?
2. Hãy nêu những hình thức xử lý mà công ty X có thể áp dụng khi A vi phạm kỷ luật lao động? Công ty X có thể tạm đình chỉ công việc đối với A không, điều kiện và cách thức thực hiện tạm đình chỉ?
3. Việc chấm dứt hợp đồng lao động của anh A đối với công ty là đúng hay sai? Tại sao?

**Câu 5 ( 2 điểm )** Doanh nghiệp A sử dụng 24 người lao động . Anh M đã ký kết hợp đồng lao động 12 tháng với doanh nghiệp A. Sau 10 tháng làm việc, Anh M đã ăn trộm 200 bóng đèn của doanh nghiệp A và bị bảo vệ doanh nghiệp A bắt quả tang. Phó Giám đốc doanh nghiệp A đã ra quyết định kỷ luật sa thải Anh M và thông báo chấm dứt hợp đồng lao động với Anh M; Anh M đã gửi đơn kiến nghị với Giám đốc doanh nghiệp A và đòi bồi thường thiệt hại do doanh nghiệp A đã chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn 2 tháng mà không được báo trước theo Luật lao động hiện hành ;

Hỏi: Anh (chị )hãy đưa ra căn cứ pháp luật giải quyết vụ việc trên.